



NDA : 84692613669

SIRET : 51050465700030

www.compétence-carriere.fr

06 68 08 95 52

contact@compétence-carriere.fr

INTERVENANTE



Bernadette CLAVEL

Consultante RH
Coach professionnelle et managériale
Formatrice

Plus de 30 ans d'expérience dans l'accompagnement des professionnels, managers et organisations, notamment en management, ressources humaines, développement des compétences et accompagnement des évolutions professionnelles.



La certification qualité a été délivrée au titre de la catégorie d'action :
Actions de formation

FORMATION

MANAGER DANS UN CONTEXTE DE CHANGEMENT

Accompagner les transformations, donner du sens et mobiliser les équipes.

Dans vos locaux ou sur votre site à convenir • Formation sur mesure

PUBLIC CONCERNÉ

Managers, responsables d'équipe, cadres et professionnels ayant à accompagner une évolution organisationnelle, stratégique, numérique ou managériale.

PRÉREQUIS

Aucun prérequis pédagogique.

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Comprendre les mécanismes individuels et collectifs face au changement.
- Identifier les facteurs d'adhésion, de résistance et de mobilisation.
- Clarifier son rôle de manager dans une transformation.
- Communiquer avec cohérence et donner du sens.
- Accompagner les collaborateurs dans les différentes étapes du changement.
- Construire un plan d'action managérial adapté au contexte.

COMPÉTENCES VISÉES

- Diagnostiquer une situation de changement.
- Adapter sa communication aux réactions des collaborateurs.
- Mobiliser les ressources individuelles et collectives.
- Traiter les résistances sans les réduire à un refus.
- Piloter des actions concrètes d'accompagnement.

BÉNÉFICES POUR LES PARTICIPANTS

- Faire le lien entre les apports et les situations professionnelles.
- Développer des réflexes directement transférables.
- Repartir avec des outils et un plan d'action concret.

PROGRAMME

1

1. Comprendre les dynamiques du changement

- Pourquoi change-t-on ? Enjeux et impacts.
- Réactions individuelles et dynamiques collectives.
- Résistances, inquiétudes, adhésion et engagement.

2

2. Se positionner comme manager

- Rôle, posture et exemplarité.
- Clarifier ce qui est négociable et ce qui ne l'est pas.
- Identifier les relais et ressources disponibles.

3

3. Communiquer et donner du sens

- Messages clés et communication de proximité.
- Écoute des préoccupations et traitement des objections.
- Faire vivre une vision réaliste et mobilisatrice.

4

4. Accompagner et ancrer

- Repérer les étapes de transition.
- Soutenir l'autonomie et les apprentissages.
- Construire un plan d'action et suivre les effets du changement.

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Apports méthodologiques, échanges d'expériences, analyse de situations professionnelles, études de cas, exercices pratiques et mises en situation. Situations adaptées au contexte des participants.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Positionnement et recueil des attentes • Évaluation formative tout au long de la formation • Évaluation des acquis en fin de formation • Questionnaire de satisfaction.

DURÉE

2 jours – 14 heures

MODALITÉS D'ACCÈS : Présentiel ou distance • Inter ou intra • Accès défini après analyse du besoin

2 700 € HT